

提前3章之一作牧师长老的资格

大海的召唤2211

弟兄姊妹，早安！今天我们灵修《提摩太前书》3章1到7节。保罗提到了教会里面是怎样祷告、怎样敬拜这样的事情之后，就特别来提到应该怎样选合神心意的教会领袖。

至于选教会领袖的事情，是非常重要的，因为上帝已经指定说要藉着祂所呼召的仆人来牧养祂自己的群羊。当然，主耶稣是唯一的大牧人，但主耶稣也特别要选一批祂自己的代言人代表祂在教会里面执行权柄，所以主耶稣也把钥匙给祂所选的门徒，而这些门徒组成长老会能有这样的权柄。

在这里，保罗提到“监督”的资格问题。“监督”在《圣经》中和长老、牧师是通用的，是同一个职分。在《提多书》1章5到9节，“长老”和“监督”两个词互用；在《使徒行传》20章28节，保罗对以弗所教会的长老说“圣灵立你们做全群的监督”，你们就当怎么怎么样来“牧养”上帝的教会——我们可以看到监督牧养是通用的！而他们又是以弗所教会的长老。彼得也劝勉读者说：“劝你们中间与我同作长老的人，务要牧养在你们中间上帝的群羊，按着上帝旨意照管他们。”同时，我们读到，保罗也是以“长老”和“牧者”来通用，保罗称赞运用这些职分服侍教会，就是善工。

当然，他们在用的时候会有些不同：“监督”更多是指到底做什么？就是要照管会众；而牧者更多指教导的工作；长老更多是指职分。因为从犹太文化来说，一般在民间比较有威望的就会成为会堂里面的“长老”；而希腊文化之中，如果一个人要在社团中起到一定的监督作用就叫“监督”。

所以，保罗在此名称的使用上既有犹太文化的影响，又有希腊文化的影响。

但从《圣经》来说，按着主耶稣所用的就是他们也都是神所兴起的牧者。可见，在初期教会他们之间的区分并不是特别明显。所以，我们今天有一些长老也做着牧养的工作，我们的牧师也做着治理的工作，因为这本身也是上帝兴起仆人，要让他们成为教会的祝福。

保罗提醒说想要得到监督的职分，就是羡慕善工。保罗并不是包容自私和野心，反而是强调牧养、监督和长老的工作是善工，因为这些人有心志想来服侍神的百姓，也愿意看教会的服侍为荣耀！

有的弟兄姊妹就奇怪说，一个人要作教会的领袖不是应该是神的呼召吗？怎么保罗在这里强调心志？其实我们说在《圣经》里面，上帝既有呼召，也要考虑这些教会领袖的内在心志，同时也有教会谨慎的选择——这三方面是缺一不可。

所以，我们就特别要在各个方面很平衡来看。保罗在这里就特别提到说作监督的必须无可指责。这里当然不可能说作教会领袖的就不能有任何错误，否则我们这些罪人没有一个人有资格！他的意思是说在声誉上无可指责，以及拥有无可责备的看得见的见证。这句话给我们《圣经》的支持是让我们着重看一个人的好名声是否具备。也许候选人有一些过失，但他愿意为此悔改，也愿意结出悔改果实，我们也可以说上帝仍然乐于使用。

对于适合作监督之人，保罗提出了十项条件和资格要求，我们一项一项来看——

第一，我们要看他婚姻是否忠诚。在这里说只作一个妇人的丈夫。这里的意思应该是说，他忠于他的配偶，我们不能选对婚姻不忠的人。所以一个担任领袖职分的人，应该要忠于他的配偶，要在道德上无可指摘，是一个完全真实、忠诚对待配偶的人。这样的要求特别从他在婚姻中的忠心见证出来，也跟他无可指摘的声誉有关。

第二，我们要看他是否有自我管理的能力。我们看到出现了三个词就是：“节制”、“自守”和“端正”。“节制”的意思就是“严肃”，也就是特别严肃对待圣职，也为此愿意节制自己；“自守”是指明智和有纪律，是一种内在表现；而“端正”是外在表现，也就是藉着外在端正反映出内在节制和自制，这种自制能力在基督徒领袖中是不可缺少的，因为一个不能克制自己的人，怎么能管理别人呢？在管别人之前要管好自己，所以求神特别带领。

第三，他是否乐意接待远人？自制之后是乐意接待远人，因为一个懂得自制和节制的人，他也乐于、也才能去愿意分享和施与。接待远人正是对陌生人的爱。新约鼓励所有信徒都应该有这种信心，因为在保罗的时代没有今天我们这样的饭店和宾馆，因此，基督徒的客人尤其是传道人在需要很多人开放家庭来接待。其实我们在开放家庭接待时，不知不觉就接待了天使。

第四，他是否有教导能力？这是一系列条件中唯一一项专业性要求，就是他善于教导，他是一位有能力的教导者，这样的教导是忠于上帝的托付，从而愿意来成为有恩赐的教导的人。

第五，他会不会喝酒滋事？不少人因为喝酒就误事，教会里面也特别对此要提出警醒，告诫那些在酒精饮品方面带来破坏性后果的人，这可能会对神的国度带来极大亏损。所以在这里，不因酒滋事，不酗酒非常重要。

第六，要看他会不会打人，性情是否温和？不伤人，只要温和，不争竞。不像那些自高自大、专好问难、争辩言辞的假教师，真正的基督徒教师，非常温和。这样的温和是谦让。他们传讲真理却不咄咄逼人，以至于压伤的芦苇不折断，将残的灯火不吹灭，有主耶稣那样的性情。一个温和的牧师或长老，既不暴力，也不争竞，不与人吵吵闹闹，也愿意靠着神来恒久忍耐。

第七，他对金钱的态度如何？保罗称贪财为万恶之根。因此，考虑做领袖的人绝对不可以是一个贪财的人，要到教会来发财实在是走错了路。但是有不少江湖术士冒充神的仆人到教会来只是为了来敛财，这实在是罪大恶极，所以求神特别的恩待祂自己的教会。撒母耳快要离开这个世界的时候敢说：“我在这里，你们要在耶和華和祂的受膏者面前给我作见证，我夺过谁的牛，抢过谁的驴，欺负过谁，虐待过谁，从谁手里受过贿赂因而眼瞎呢？若有，我必偿还。”（撒上12:3）这实在需要来对今天的教会领袖发出这样的挑战，正如保罗向以弗所教会的长老发出挑战：“我未曾贪图一个人的金、银、衣服，我这两只手常供给我和同人的需要。”（徒20：33-34）但愿每个教会领袖都可以做同样的宣告。

第八，他懂得如何管理自己的家庭。在这里我们看到家庭正是神国的延伸，它跟教会并不是对立的，所以善于管理自己的家，正是运用神的恩赐来在家里进行牧养和治理，这样也才能在神的家里进行牧养和治理，所以我们在日常生活中，在细节上、小事上忠心和敬拜神，也才能在大事，在大方面敬拜神。所以愿我们能在神给我们的小角落和神给我们的小团队来操练我们对神的忠心和恩赐。

第九，他是不是成熟的基督徒。在这里说初入教的不可作监督，恐怕他自高自大就落在魔鬼所受的刑罚里。因此一个刚刚受洗的信徒是不适合来成为教会的领袖，因为他很容易会骄傲自大，也很容易会自我陶醉，所以要在神面前始终有谦卑和警醒。

第十，要关心他在教会外面是否有好名声。那些非基督徒他们是如何看待这一位的？因为若是在外面没有好名声的话，就会使我们主的道和基督教受亏损，也会给魔鬼毁谤福音以把柄。求神特别来带领。

这十项要求看似非常简单，一点也不高言大志，但是说实在的，今天对照这些标准我们这些做牧者的根本就不合格，实在是因为神的家需要工人，于是我们这些不合格的人也常被神呼召和使用，实在是靠着神的恩典我们才能站立。当然，这不代表我们就忽略了神的要求。所以我们要迫切祷告，求神既在我们中间兴起有心志羡慕善工的人，又有神的托付、负担和呼召的人，同时又能经过教会慎重考核、选举与按立的人，从而能够让神家有工人，让神的百姓得牧养，从而使神的国度拓展和复兴。这是何等的美事！所以，保罗提到真领袖与假领袖的区别，也让我们来看他们的生命状态，也求神恩待。

我们一起祷告：“天父，谢谢祢让我们看见一个人作教会领袖既要有神的呼召又要有个人的心志和内召，也要有教会的外召和印证。愿祢在我们中间兴起你自己的工人，收割庄稼，也求祢让教会成全完备，让祢百姓都得着更深入更美好的牧养。主啊，教会是祢的，愿祢来动工、带领、赐福，愿祢的旨意成就在教会之中。以上祷告奉耶稣基督的圣名。阿们！”